



Via Libertà 105, 20824 Lazzate (MB) – Italy - tel: +39 0296328225,
e-mail: info@three-es.it, P.IVA 03034670962, www.three-es.it, www.soldocavitators.com

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Revisione: 01

1. Premessa

THREE ES S.r.l. riconosce la parità di genere come valore fondamentale e si impegna a garantire pari opportunità, inclusione, equità e valorizzazione delle diversità in tutte le attività aziendali, in conformità alla UNI/PdR 125:2022.

2. Principi

L'azienda si impegna a:

- ✓ prevenire ogni forma di discriminazione diretta o indiretta basata sul genere;
- ✓ promuovere un ambiente di lavoro rispettoso, inclusivo e sicuro;
- ✓ valorizzare le competenze e il merito, garantendo pari accesso a selezione, formazione, crescita professionale e ruoli di responsabilità;
- ✓ assicurare equità retributiva a parità di ruolo e responsabilità;
- ✓ favorire la conciliazione tra vita professionale e vita privata;
- ✓ tutelare la genitorialità e supportare i rientri da congedi;
- ✓ adottare una politica di **tolleranza zero** verso molestie, abusi, mobbing e comportamenti discriminatori
- ✓ L'azienda promuove la parità di genere non solo attraverso la prevenzione di ogni forma di discriminazione, ma anche mediante azioni concrete di empowerment. Si impegna a creare

un ambiente di lavoro inclusivo in cui tutte le persone abbiano pari accesso a opportunità di crescita professionale, formazione, sviluppo delle competenze e ruoli di responsabilità.

- ✓ L'azienda favorisce la partecipazione attiva ai processi decisionali, garantisce sistemi di valutazione equi e trasparenti e sostiene percorsi di carriera basati esclusivamente su merito, competenze e performance, assicurando pari opportunità a tutti i livelli dell'organizzazione.
- ✓ L'azienda si impegna a utilizzare una comunicazione inclusiva, priva di stereotipi, finalizzata al wellbeing aziendale ed al rafforzamento dei rapporti umani, utilizzando un linguaggio inclusivo e non discriminatorio.

3. Ambito di Applicazione

La presente Politica si applica a:

- ✓ dipendenti, collaboratori e tirocinanti;
- ✓ candidati in fase di selezione;
- ✓ fornitori, partner e stakeholder con cui l'azienda intrattiene rapporti.

4. Impegni della Direzione

La Direzione si impegna a:

- ✓ definire e attuare un Piano Strategico per la parità di genere con obiettivi, azioni e KPI misurabili;
- ✓ istituire un Comitato guida e nominare un Coordinatore del sistema di gestione per la parità di genere;
- ✓ garantire risorse adeguate all'attuazione delle azioni previste;
- ✓ monitorare periodicamente i risultati e promuovere il miglioramento continuo.

5. Prevenzione di molestie e discriminazioni

THREE ES S.r.l. adotta un approccio di tolleranza zero verso qualsiasi forma di molestia, abuso o discriminazione. È istituito un sistema di segnalazione, anche in forma riservata, e sono previste procedure di gestione imparziali e tempestive.

6. Comunicazione e diffusione

La presente Politica è:

- ✓ comunicata a tutto il personale;

- ✓ resa disponibile alle parti interessate;
- ✓ pubblicata sul sito aziendale.

7. Monitoraggio e riesame

La politica è oggetto di riesame periodico in sede di riesame della Direzione per garantirne l'efficacia e l'adeguatezza.

Per la Direzione

Lazzate 9 febbraio 2026

Marco Soldo